

# Matsuda SDGs 宣言

(株)Matsudaは、「公正かつ健全な事業活動を通じて顧客、従業員をはじめ、その家族、すべての人を大切にします。」「信用を第一として、技術革新を進め、豊かな価値を創造し、持続的成長を果たします。」「環境、資源を大切に健全な社会の発展に貢献します。」という企業理念に基づき、社員一人ひとりがSDGsの達成に貢献します。

## SDGs (エスディージーズ) とは

持続可能な開発目標 (Sustainable Development Goals) のことです。

2015年9月の国連サミットで採択され、2030年までに持続可能でよりよい世界を目指す国際目標です。

17のゴールと169のターゲットから構成されています。

地球上の「誰一人取り残さない」ことを誓っています。



## 【3.すべての人に健康と福祉を】 【8.働きがいも経済成長も】

### ◇健康診断◇

全従業員の健康を管理するために、年に一度、必ず健康診断を受診するようにしております。

### ◇ゴルフ大会◇

健康増進に向けて1年に2回、従業員が自由に参加できるゴルフ大会を開催し、心と体の健康づくりを推進しております。

### ◇リフレッシュ休暇の導入◇

全従業員に有給休暇と、1年に7日間のリフレッシュ休暇を付与する制度導入しプライベートの充実、メンタル面のセルフケアをすることにより、仕事への意欲向上につなげています。



## 【4.質の高い教育をみんなに】

### ◇資格取得・講習参加◇

本人が希望する資格、現場に応じて必要になる資格を取得する際に  
会社で受講料を負担し、金額面でもサポートをしており積極的に取組める環境を作っております。  
また、スキルアップにつながる講習などにも積極的に参加できる体制を作っております。

### ◇定期的なミーティング◇

月に一度、定期的なミーティングをするように取組んでいます。  
男女、身分関係なく自由に発言ができる意見集約の場を設け、人としての成長に繋げていきます。

### ◇定年後の再雇用◇

長年にわたり培った専門的な技術・豊富な経験と知識を備えた人材を雇用することで  
従業員のスキルアップや人材育成につながり、また会社自体の成長にもつながると考えていますので  
当社は、定年後再雇用制度を導入しております。





## 【5.ジェンダー平等を実現しよう】

### ◇定期的なミーティング◇

月に一度、定期的なミーティングをするように取組んでいます。  
男女、身分関係なく自由に発言ができる意見集約の場を設け、人としての成長に繋げていきます。

### ◇女性社員の採用◇

建設業界では、現場で働く女性が徐々に増えてきていますが、男性の割合に比べたらまだまだ少ないのが現状です。  
弊社では、男女問わず現場作業員を採用するようにしております。

5 ジェンダー平等を  
実現しよう





【7.エネルギーをみんなにそしてクリーンに】 【9.産業と技術革新の基盤を作ろう】  
【12.つくる責任 つかう責任】 【13.気候変動に具体的な対策を】 【15.陸の豊かさを守ろう】

◇現場からのごみをリサイクル◇

現場からでた、鉄くずや古紙などを再生資源卸売業に出す取組みをし積極的に資源リサイクルをするように努めております。

◇環境に配慮した施工◇

当社は、従来の溶接工法を健康と地球環境に配慮した「フレア配管工法」を導入しました。  
※「フレアマシン」について詳しくは、「配管加工事業」に掲載しております。



## 【9.産業と技術革新の基盤を作ろう】 【11.住み続けられるまちづくりを】

### ◇生活インフラ◇

日々、人々が生きていくうえで欠かせない病院や学校などの公共施設の  
空調・水道・電気工事に携わり、生活の安心安全を支えています。



## 【10.人や国の不平等をなくそう】 【17.パートナーシップで目標を達成しよう】

### ◇特定技能外国人の雇用◇

弊社は2020年度から、特定技能外国人・外国人実習生の雇用を始めました。  
日本の建設業界や生活面などさまざまな知識を身に付けてもらい、  
母国へ発展の力になるように事を目標とし、さらに当社自体もグローバル化を進めていくことにより  
会社自体のレベルアップにつなげていきます。

